

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Ухтинский государственный технический университет»  
(УГТУ)

## ПРИКАЗ

30.12.2020

г. Ухта

№ 855

О внесении изменений в  
Положение об оплате труда  
работников УГТУ

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и уставом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения «Ухтинский государственный технический университет» утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации 31.10.2018 № 896, в целях приведения в соответствие локальных нормативных актов с законодательством Российской Федерации и организационной структурой,

п р и к а з ы в а ю:

1. **Изложить** в следующей редакции соответствующие пункты Положения об оплате труда работников УГТУ, утвержденного 20.08.2013:

1.1. «1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями:

- Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;

- Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ;

- Постановлением Правительства РФ от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;

- Приказами Минздравсоцразвития РФ от 29.12.2007 № 818 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях» и № 822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного

характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях»;

- иными нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда.»

1.2. «3.2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- за совмещение профессий (должностей);
- за сверхурочную работу;
- за работу в ночное время;
- при расширении зон обслуживания;
- при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за дополнительную работу: заведование кабинетом, классное руководство, руководство предметно-цикловой комиссии, проверка письменных работ, за работу в коррекционной группе и др. педагогическим и другим работникам среднего профессионального образования (Индустиального института (среднего профессионального образования)) (значения приведены в таблице 2 Приложения 1)

и другие условия, отклоняющиеся от нормальных (сложность и напряженность работы и т.п.).»;

1.3. «3.11. Выплаты за дополнительную работу к ставке заработной платы педагогическим работникам среднего профессионального образования (Индустиального института (среднего профессионального образования)) устанавливаются на учебный год в начале учебного года.»;

1.4. «3.12. Выплаты за дополнительную работу педагогическим и другим работникам среднего профессионального образования (Индустиального института (среднего профессионального образования)), а именно: за заведование кабинетом, за классное руководство, за руководство предметно-цикловой комиссией, за работу в коррекционной группе не зависят от размера занимаемой ставки и выполняемой учебной нагрузки.»;

1.5. «4.12. Основанием для установления выплаты стимулирующего характера является служебная записка руководителя структурного подразделения, проректора по направлению, проректора по экономике и финансам или начальника планово-финансового отдела с резолюцией ректора, с обоснованием необходимости установления надбавки конкретному сотруднику или группе работников с указанием ее размера и срока, на который она устанавливается. Служебная записка визируется в планово-финансовом отделе.»;

1.6. «7. Особенности оплаты труда педагогических работников структурных подразделений, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования (Индустиального института (среднего профессионального образования)).

**Исключить** подпункты 4.11. и 4.15. пункта 4.

2. **Исключить** пункт 8. «Особенности оплаты труда педагогических работников Начальной общеобразовательной школы «Росток-УГТУ».»

3. **Изменить** нумерацию пункта 9. «Порядок формирования штатного расписания и условия оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного и прочего обслуживающего персонала.» на пункт 8.

4. **Изменить** нумерацию пункта 10. «Другие вопросы оплаты труда.» на пункт 9.

5. **Изложить** в следующей редакции таблицу 1 и таблицу 2 Приложения 1 (Приложение).

Основание: пункт 5. Плана мероприятий по устранению выявленных нарушений и их предупреждению в дальнейшей деятельности ФГБОУ ВО «УГТУ» утвержденный ректором 10.08.2020.

6. Начальнику планово-финансового отдела А. С. Власовой **оформить** необходимую документацию.

7. Приказ **вступает** в силу с 01 января 2021 г.

8. Ответственность за исполнение приказа **возложить** на проректора по экономике и финансам К. Р. Мальцева.

9. Контроль за исполнением приказа **оставляю** за собой.

Ректор,  
профессор

Р. В. Агинец



**КОПИЯ  
ВЕРНА**

*Начальник отдела  
административного обеспечения  
Власова А. С.  
20.01.2021*

*Исходный документ находится  
в УГТУ в д. № 02-06 за 2020 год.*

А. С. Власова  
774-564

Приложение № 1  
к Положению об оплате труда  
от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2013 г.

Таблица 1

**Повышающие коэффициенты к должностному окладу (ставке заработной платы) педагогических работников среднего профессионального образования за квалификационную категорию**

Квалификационная категория	Значение коэффициента
Без категории	1,00
2-я квалификационная категория	1,075
1-я квалификационная категория	1,15
Высшая квалификационная категория	1,30

Таблица 2

**Размеры доплат к должностному окладу (ставке заработной платы) педагогических и других работников среднего профессионального образования**

Наименование выплат компенсационного характера	Размеры доплат, %	
	ИИ (СПО)	ИИ (СПО) ИТ
1. За заведование кабинетом мастерской, лабораторией, цехом (при закреплении двух работников за одним кабинетом, мастерской, лабораторией размер доплаты делится поровну). Устанавливаются по одному (большему) из оснований.	10	10; 15
2. За классное руководство (за 1 группу, не более 2х групп)	15	15
3. За руководство предметно-цикловой комиссией	15	15
4. За работу в коррекционной группе	-	20
5. За проверку письменных работ.	10-25	10-25